



## Kosten während der Lehre

| Wer zahlt was?                                                  | Betrieb | Lernender |
|-----------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| Lehrmittel Berufsfachschule                                     |         |           |
| Exkursionen Berufsfachschule                                    |         |           |
| Fahrtspesen Berufsfachschule                                    |         |           |
| Abschlussreise Berufsfachschule                                 |         |           |
| Verpflegungsspesen Berufsfachschule                             |         |           |
| Blockwoche BFS                                                  |         |           |
| Förderkurse Berufsfachschule                                    |         |           |
| Laptop Berufsfachschule inkl. Programme                         |         |           |
| Überbetriebliche Kurse (üK)                                     | ✓       |           |
| Fahrtspesen überbetriebliche Kurse                              | ✓       |           |
| Verpflegungsspesen überbetriebliche Kurse                       | ✓       |           |
| Lernmanagementsystem<br>(Arbeitsstandards, üK-Unterlagen, usw.) | ✓       |           |
| Spesen während der Arbeitszeit                                  |         |           |
| Restkosten Qualifikationsverfahren (QV)                         | ✓       |           |
| Arbeitskleider                                                  |         |           |
| Persönliche Schutzausrüstung gemäss Art.5 VUV                   | ✓       |           |
| Reinigung Arbeitskleider                                        |         |           |
| Nichtbetriebsunfall (NBU)                                       |         |           |
| Betriebsunfallversicherung (BU)                                 | ✓       |           |
| Berufliche Vorsorge (BVG) (über 20-Jährige)*                    | ✓       |           |
| Krankentaggeldversicherung (KTG)                                |         |           |



**www.jardinsuisse.ch**

Diese Checkliste kann mit dem Lehrvertrag ausgefüllt werden. Vorlage des Lehrvertrages können Sie auf unserer Website runterladen.

Alle gekennzeichneten Punkte müssen per Gesetz vom Ausbildungsbetrieb übernommen werden. Alle weiteren Punkte sind zu verhandeln und im Lehrvertrag entsprechend zu erfassen. Als Investition in den gärtnerischen Nachwuchs empfiehlt JardinSuisse den Ausbildungsbetrieben die Kosten der aufgeführten Punkte zu übernehmen.

\* Arbeitnehmer, die bei einem Arbeitgeber einen Jahreslohn von mehr als 22'050 Franken beziehen, unterstehen ab 1. Januar nach Vollendung des 17. Lebensjahres für die Risiken Tod und Invalidität, ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Lebensjahres auch für das Alter der obligatorischen Versicherung (www.kmu.admin.ch, 2. Säule Pensionskasse, Zugriff am 15.5.2024).

Datum

Lernende Person

Berufsbildnerin/Berufsbildner

